



# CANOASPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA  
DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS

## Ata Nº: 519- Conselho Deliberativo do CANOASPREV

Aos sete dias do mês de agosto de dois mil e vinte e quatro, às catorze horas, na sede do instituto, reúne-se ordinariamente, o Conselho Deliberativo do Canoasprev. Presentes na reunião: Presidente André Afonso Heck, vice-presidente Gisele Soares da Silva, secretária Elisabete Scheitt de Oliveira, Maria Helena Gomes de Andrade, Delmar da Silva Furtado, Luis Gustavo Crus da Silva, e como suplente Evandra Farias Batista. Conselheiro Haniel Duarte Moreira ausente sem justificativa. Pauta: 1 Leitura e aprovação de atas anteriores; 2 Diretoria administrativa apresentação do check list pró-gestão; 3 avisos comunicações e registros; 4 assuntos gerais. O conselho delibera iniciar a reunião pelo item 2 Diretoria administrativa apresentação do check list pró-gestão. A diretora Lúcia Alves entrega relatório do pró-gestão ao conselho deliberativo e informa que convidou o diretor previdenciário Diego Webbder para acompanhá-la na apresentação uma vez que o mesmo havia auxiliado na realização do relatório. Inicia então a leitura esclarecendo o que é o pró-gestão e seu objetivo, e passa a falar sobre a importância da certificação para o RPPS. Na sequência passa a informar o Status atual que se encontra o Canoasprev em relação às três dimensões que são analisadas para a certificação pelo pró-gestão: 1 controle interno refere estar 100% atendido; 2 governança corporativa refere estar 62,75% atendido e 37,25% em produção; 3 educação previdenciária refere estarem 40% atendido e 60% em produção. O presidente Andre sugere que a apresentação seja feita em planilha descrevendo dentro de cada uma das dimensões quais são os requisitos aplicáveis para o nível em que se encontra o Canoasprev bem como o status da situação atual do RPPS em relação a cada requisito, isso resultará em maior visibilidade e entendimento por parte dos conselheiros. A proposição é aceita por todos os conselheiros presentes. A diretora Lucia sugere que as planilhas sejam repassadas para o conselheiro Luis e que o mesmo seja o elo entre a instituição e o conselho uma vez que o mesmo é do Canoasprev. Neste aspecto fica deliberado pelo conselho e solicitado que a diretora envie as planilhas e o relatório apresentado por email ao conselho bem como entregue via protocolo para maior facilidade em repassar aos emails dos conselheiros bem como ter a possibilidade de acompanhar a tramitação do documento. A conselheira Elisabete coloca que em relação à dimensão 1 do pró-gestão que trata do controle interno, a diretora refere estar 100% atendido, no entanto a ação da certificação não está satisfatoriamente atendida à questão da qualificação do conselho deliberativo e que é fator preponderante para o requisito a qualificação dos conselheiros. Refere que o curso oferecido é em formato gravado não permitindo elucidação das dúvidas e não possibilita baixar o material de estudo talvez por não ser no Login pessoal de cada conselheiro. Tal fato nem se justifica uma vez que a taxa de administração possibilita oferecer esta qualificação. A





# CANOASPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA  
DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS

diretora Lucia informa que o formato dos cursos segue todo uma mesma linha. E que em dezembro de 2022 a apostila fornecida foi muito boa. O diretor previdenciário Diego sugere que se façam os simulados, pois responder as questões que caem nas provas dá uma ideia clara do que deve estudar mais. A conselheira Evandra esclarece que está recentemente no conselho e que olhou o conteúdo e teve certa dificuldade reforça que certamente a aula presencial favoreceria o entendimento. A diretora Lucia enfatiza que aula presencial se torna maçante e que o fato de ficar gravada a aula permite rever quantas vezes forem necessárias até entender. Elisabete lembra que no email enviado aos conselheiros inscritos para fazerem a prova foi enviado apostila do conteúdo juntamente com as aulas gravadas. A conselheira Maria Helena registra que na organização para a certificação o curso presencial seria mais adequado e o material deverá ser enviado antecipadamente. E reforça que o curso gravado que foi oferecido parece ser voltado para pessoas que já conhecem o conteúdo. A diretora Lucia concorda que os cursos às vezes são o resumo do resumo, mas que é oportunizado o link para acompanhar o andamento completo. A mesma se propõe a verificar melhor a questão da capacitação para conselheiros. A conselheira Elisabete questiona desde quando o Canoasprev aderiu ao Pró-gestão e se o não cumprimento dos requisitos traz algum prejuízo financeiro ao RPPS. A diretora Lucia responde que a primeira adesão foi em 2018, mas assinada em 2019 sendo válida por três anos até 2022 e que o prejuízo se resume em não poder investir. Encerra a participação da diretora administrativa e do diretor previdenciário. A secretária Elisabete passa ao item 1 leitura e aprovação das atas anteriores. As atas 516, 517, e 518 são lidas aprovadas e entregues para publicação. Passando ao item 3 avisos comunicações e registros. A secretaria lembra aos conselheiros que na próxima reunião teremos a pauta sobre o relatório atuarial e que os relatórios atuariais de 2024 e 2023 foram enviados por email para que todos possam analisar e trazerem suas considerações na próxima reunião que será sobre esta pauta. Destaca que é importante lerem o relatório na integra, pois posteriormente o presidente em nome do conselho deverá assinar juntamente com a presidência do Canoasprev a aprovação do relatório no sistema CADPREV. Lembra ainda que no ano passado o relatório atuarial foi apresentado por vídeo em setembro e que o conselho apontou erros no relatório que foi oficiado pedido de ajuste à presidência do Canoasprev junto a atuaria, no entanto tivemos apenas a informação verbal de que foi corrigido junto ao DRAA. A secretária sugere colocar em pauta na próxima reunião a solicitação de ofício ao canoasprev comprovando a reinformação ao DRAA. A conselheira Gisele informa que pode não ser necessário uma vez que o atuarial deste ano corrige o ano anterior e já está informado no sistema. Os conselheiros presentes demonstram surpresa e indignação diante da informação de o relatório ter sido enviado para publicação sem ter passado e ser previamente avaliado pelo conselho deliberativo que inclusive agendou para analisar o mesmo na próxima reunião. A conselheira Gisele informa



# CANOASPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA  
DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS

que o presidente anterior assinou. A secretária sugere colocar na pauta da próxima reunião as deliberações sobre esclarecimentos quanto à publicação do atuarial sem passar pelo conselho, bem como incluir esclarecimentos sobre os ofícios de acompanhamento dos aportes mensais da prefeitura que não foram mais apreciados pelo conselho deliberativo e tem sido recebidos por email e também a realização do ofício ao conselho fiscal sobre os relatórios financeiros que não estão sendo recebidos. Nada mais havendo a tratar, encerro a presente ata que depois de apreciada, ajustada e aprovada pelo conselho será encaminhada para publicação no site do CANOASPREV.

*[Handwritten signatures in blue ink]*

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

## CONSELHO DELIBERATIVO

### ATA DAS PRESENCAS

DATA: 07/08/2024

Nº DA REUNIÃO: 519

### TITULARES:

André Afonso Heck

Elisabete Scheitt de Oliveira




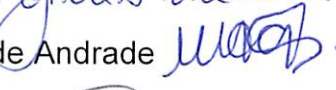


Gisele Soares da Silva

Maria Helena Gomes de Andrade

Delmar da Silva Furtado

Luis Gustavo Crus da Silva

Haniel Duarte Moreira

### SUPLENTES:

Gerson Luiz de Antoni

Nilce Bregalda Schneider

Márcia Ferreira Leão

Evandra Farias Batista

Douglas dos Santos Klafke

Luciane Velasques.





## **Relatório ao Conselho Deliberativo sobre o PRÓ-GESTÃO RPPS**

**Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas –  
CANOASPREV**

07/08/2024

### **Introdução**

Este relatório tem como objetivo apresentar ao Conselho Deliberativo o programa PRÓ-GESTÃO RPPS, suas finalidades, a importância da certificação e o status atual de adequação do Canoasprev aos requisitos estabelecidos.

### **O que é o PRÓ-GESTÃO RPPS**

O PRÓ-GESTÃO RPPS é um programa do Ministério da Previdência que visa fomentar a melhoria da gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) no Brasil. Ele proporciona um conjunto de diretrizes e práticas que visam garantir a sustentabilidade financeira, a transparência e a eficiência na gestão previdenciária.

### **Importância da Certificação**

A certificação no PRÓ-GESTÃO RPPS é fundamental para:

1. **Aprimorar a Gestão:** Através da adoção de melhores práticas, garantimos uma administração mais eficiente dos recursos previdenciários.
2. **Transparência:** A certificação promove maior confiança por parte dos segurados e da sociedade em relação à gestão dos recursos.
3. **Sustentabilidade:** Estar em conformidade com os requisitos do programa ajuda a assegurar a saúde financeira do nosso regime previdenciário a longo prazo.
4. **Valorização Institucional:** A certificação eleva a imagem do Canoasprev, posicionando-o como uma instituição comprometida com a excelência na gestão previdenciária.

## **Status Atual da Certificação**

Atualmente, o Canoasprev está em fase de certificação e ajuste dos requisitos necessários. Estamos trabalhando ativamente para atender a todas as exigências do programa, e a seguir apresentamos as três dimensões que são analisadas para a certificação:

### **1. Controle Interno**

- Percentual de atendimentos: 100%
- Itens em produção: 0%

Estamos com todos os requisitos estabelecidos para a certificação no PRÓ-GESTÃO RPPS na dimensão de Controle Interno. Todos os itens listados estão em conformidade, contribuindo para a melhoria contínua da gestão previdenciária e a segurança das informações dos nossos segurados.

### **2. Governança Corporativa**

- Percentual de atendimentos: **62,75%**
- Itens em produção: **37,25%**

Até o momento, 62,75% dos itens necessários foram atendidos, indicando um sólido progresso na implementação das práticas de governança. Esses avanços são essenciais para garantir uma gestão mais transparente e eficiente, promovendo a confiança dos segurados na administração previdenciária. Apesar de 37,25% dos itens ainda estarem em produção, essa situação reflete um contínuo esforço em aprimorar nossos processos e adequar as políticas às exigências do programa.

### **3. Educação Previdenciária**

- Percentual de atendimentos: **40%**
- Itens em produção: **60%**

Atualmente, 40% dos itens necessários estão em conformidade, o que reflete um esforço contínuo para promover a conscientização e o entendimento dos segurados sobre seus direitos e deveres previdenciários.

No entanto, 60% dos itens ainda estão em produção, destacando a importância de intensificarmos nossos esforços para finalizar as ações pendentes. A educação previdenciária é essencial para garantir que nossos segurados tenham acesso a informações claras e precisas, contribuindo para um melhor planejamento financeiro e uma gestão mais sustentável.

### **Conclusão**

Em conclusão, a participação do Canoasprev no programa PRÓ-GESTÃO RPPS é uma oportunidade fundamental para aprimorar nossas práticas de gestão e garantir a sustentabilidade do regime previdenciário. O status atual de adequação aos requisitos do programa revela um progresso significativo nas dimensões analisadas.

Até o momento, conseguimos atender 57,58% dos itens estabelecidos, refletindo um compromisso sólido com a implementação de melhores práticas na gestão previdenciária. Por outro lado, 42,42% dos itens ainda estão em produção, e seguiremos com nossos esforços para concluir ações pendentes.

Esses percentuais demonstram que estamos no caminho certo, mas é essencial que continuemos a trabalhar nas áreas que requerem atenção, especialmente na educação previdenciária, para assegurar que todos os segurados estejam bem informados sobre seus direitos e deveres.

Para maiores informações, os conselheiros podem verificar o Manual do PRÓ-GESTÃO, que contém as diretrizes necessárias e as dimensões que estamos adequando. O manual está disponível em <https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpps/pro-gestao-rpps-certificacao-institucional>